

AVISO**PROCEDIMENTO DE RECRUTAMENTO DE UM TÉCNICO SUPERIOR PARA O SERVIÇO DE COMUNICAÇÃO E MARKETING EM REGIME DE CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABALHO A TERMO CERTO, NOS TERMOS DO CÓDIGO DO TRABALHO**

Torna-se público que, por despacho do Reitor da Universidade NOVA de Lisboa, Professor João Sàágua, datado de 04/10/2023, se encontra aberto procedimento de recrutamento, com vista à contratação de um Técnico Superior para o Serviço de Comunicação e Marketing, da NOVA Medical School Faculdade de Ciências Médicas, da Universidade NOVA de Lisboa em regime de Contrato individual de Trabalho a Termo Certo nos termos do Código do Trabalho e ao abrigo do Regulamento dos dirigentes da Universidade NOVA de Lisboa (Regulamento n.º 577/2017, de 31 de outubro, publicado no Diário da República, 2.ª Série, n.º 210, de 31 de outubro), adiante designado por Regulamento.

Referência **TS/3/SC/2024**

1. Local de Trabalho:

Instalações da NOVA Medical School Faculdade de Ciências Médicas, da Universidade NOVA de Lisboa, sitas no Campo dos Mártires da Pátria, n.º 130, 1169-056 Lisboa.

2. Conteúdo Funcional:

- Coordenar e implementar ações e campanhas de comunicação de ciência, internas ou externas, em articulação com os vários stakeholders;
- Criar e dinamizar rúbricas para divulgação interna e externa, mediando contacto com investigadores, docentes e alunos da NMS, para vários públicos;
- Gestão, criação e atualização de conteúdos referentes a toda a área de investigação para site, newsletters, guiões para material multimédia, e redes sociais, em língua portuguesa e inglesa;
- Conceptualização e produção de material informativo de divulgação da atividade e serviços científicos da NMS;
- Organização de atividades, internas ou com entidades externas, de educação e promoção científica e dedicados à sociedade civil - outreach;
- Colaboração com a área de Assessoria de Imprensa, preparação e escrita de comunicados de imprensa, organização do clipping diário e análise de métricas;
- Gestão e atualização das listas de contactos na área da investigação para efeitos de divulgação e envio de convites, de acordo com o estipulado no RGPD;
- Colaboração na organização de eventos institucionais, académicos e protocolares;
- Representação da NMS em eventos externos.

3. Requisitos gerais de admissão:

- Formação Superior, valoriza-se Licenciatura em Comunicação, Jornalismo, Relações Internacionais ou áreas similares;
- Mestrado em Comunicação de Ciência (Preferencial).

4. Requisitos especiais:

- Experiência de 3 a 5 anos no desenvolvimento de funções similares às descritas no conteúdo funcional;
- Domínio em plataformas digitais;
- Domínio oral e escrita na língua inglesa (obrigatório);
- Capacidade de planeamento e organização;
- Capacidade elevada em comunicação e relacionamento interpessoal;
- Dinamismo e capacidade de gerir vários projetos em simultâneo;
- Capacidade analítica e sentido crítico;
- Elevado sentido de proatividade e inovação.

5. Apresentação de Candidaturas:

A apresentação das candidaturas deve ser, obrigatoriamente, formalizada mediante preenchimento de requerimento disponível no site www.nms.unl.pt (*junte-se à nms/Recrutamento/ Colaboradores*), indicando a referência do posto de trabalho a que concorre **TS/3/SC/2024**, acompanhado de *Curriculum Vitae*, datado e assinado, cópia do certificado de habilitações literárias e outros documentos comprovativos considerados relevantes, remetidos para o endereço de correio eletrónico rh.recrutamento@nms.unl.pt.

A falta de entrega dentro do prazo, do requerimento acompanhado de *Curriculum Vitae*, datado e assinado, cópia do certificado de habilitações literárias, determinam a exclusão do procedimento de recrutamento.

6. Apresentação das candidaturas:

O procedimento de recrutamento encontra-se aberto, para efeitos de entrega de candidaturas até ao dia **15 de janeiro de 2024**.

7. Métodos de Seleção:

A seleção será feita por **Avaliação Curricular (AC)** podendo ser complementada por **Entrevista Profissional de Seleção (EPS)**, caso a Comissão de Seleção considere necessário.

A classificação final será expressa na escala de 0 a 20 valores e resulta da seguinte fórmula:

$$\text{Classificação Final} = (30\% \text{ AC}) + (70\% \text{ EPS})$$

Os parâmetros da avaliação e respetiva ponderação dos métodos de seleção constam de ata de reunião da comissão de seleção, a facultar aos candidatos sempre que solicitada.

8. Composição da Comissão de Seleção:

Presidente:

- Dra. Rita Nabais, Diretora de Serviço do Serviço de Comunicação e Marketing, da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa.

Vogais Efetivos:

- Dra. Ana Grácio, Técnica Superior do Serviço de Comunicação e Marketing, da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa.
- Dra. Rita Mota, Técnica Superior do Serviço de Recursos Humanos, da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa.

Vogais Suplentes:

- Dra. Susana Pereira, Diretora de Serviço do Serviço de Recursos Humanos, da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa.
- Dra. Dulce Santana, Técnica Superior do Serviço de Recursos Humanos, da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa

Em cumprimento da alínea h) do art.º 9.º da Constituição, a Universidade NOVA de Lisboa, enquanto entidade empregadora, promove uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.